



Sexual Abuse/Assault Prevention and Intervention

An Overview for Offenders

October, 1998

What is sexual abuse/assault? According to the Federal Bureau of Prisons (BOP) Program Statement on Sexual Abuse/Assault Prevention and Intervention Programs,

- **Inmate-on Inmate Sexual Abuse/Assault** is: *one or more inmates engaging in, or attempting to engage in a sexual act with another inmate or the use of threats, intimidating, inappropriate touching, or other actions and/or communications by one or more inmates aimed at coercing and/or pressuring another inmate to engage in a sexual act.*
- **Staff-on-Inmate Sexual Abuse/Assault** is: *engaging in, or attempting to engage in a sexual act with any inmate or the intentional touching of an inmate's genitalia, anus, groin, breast, inner thigh, or buttocks with the intent to abuse, humiliate, harass, degrade, arouse, or gratify the sexual desire of any person.*

Sexual abuse/assault of inmates by staff or other inmates is an inappropriate use of power and is prohibited by BOP policy and the law. (See appendix).

- **Staff Sexual Misconduct** is: *sexual behavior between a staff member and inmate which can include, but is not limited to indecent, profane or abusive language or gestures and inappropriate visual surveillance of inmates.*

Your right to be safe from sexual assault. While you are incarcerated, **no one has the right to pressure you to engage in sexual acts.** You do not have to tolerate sexual assault or pressure to engage in unwanted sexual behavior regardless of your age, size, race, or ethnicity. Whether you are straight, gay, lesbian, or bisexual, **you have the right to be safe from unwanted sexual advances and acts.**

Confidentiality. Information concerning the identity of an inmate victim reporting a sexual assault, and the facts of the report itself, shall be limited to those who have a need to know in order to make decisions concerning the inmate-victim's welfare and for law enforcement/investigative purposes.

What to do if you are assaulted. If you become a victim of a sexual assault, **you should report it immediately to staff** who will offer you immediate protection from the assailant and will refer you for a medical examination and clinical assessment. You do not have to name other inmates or the staff member to receive assistance, but specific information may make it easier for staff to help you. You will continue to receive protection from the assailant, whether or not you have identified your attacker or agree to testify against them. Even though you may want to clean up after the assault, **it is important to see medical staff BEFORE you shower, wash, drink, eat, change clothing, or use the bathroom.** Medical staff will examine you for injuries which may or may not be readily apparent to you. They can also check you for sexually transmitted diseases and gather any physical evidence of assault. The individuals who sexually abuse or assault inmates can only be disciplined and/or prosecuted if the abuse is reported.

How to Report an Incident of Sexual Assault. It is important that you **tell a staff member if you have been sexually assaulted.** You can tell your case manager, Chaplain, Psychologist, SIS, the Warden or any other staff member you trust. BOP staff members are instructed to keep the reported information confidential and only discuss it with the appropriate officials on a need to know basis.

There are however, other means to confidentially report the assault if you are not comfortable talking with staff.

Write directly to the Warden, Regional Director or Director. You can send the Warden an Inmate Request to Staff Member (Cop-Out) or a letter reporting the sexual misconduct. You may also send a letter to the Regional Director or Director of the Bureau of Prisons. To ensure confidentiality, use special mail procedures.

File an administrative remedy. You can file a Request for Administrative Remedy (BP-9). If you determine your complaint is too sensitive to file with the Warden, you have the opportunity to file your administrative remedy directly with the Regional Director. (BP-10). You can get the forms from your counselor or other unit staff.

Write to the Office of the Inspector General (OIG) which investigates allegations of staff misconduct. The address is:

**Office of the Inspector General
P.O. Box 27606
Washington, D.C. 20530**

Seek Medical Help. If you have been sexually assaulted, you must get medical attention immediately. Although it may be difficult, it is important that you **do not shower after the assault.** Showering may wash off the hair and body fluids which are critical evidence. Also, bring the clothes and underwear that you had on at the time of the assault to the medical exam with you. You will be checked for the presence of physical evidence which supports your allegation. A medical professional will perform a pelvic and/or rectal examination to obtain samples of or document the existence of physical evidence such as hair, body fluids, tears or abrasions which remain after the assault. This physical evidence is crucial in

corroborating the sexual assault occurred and in identifying the assailant. The examination will be conducted privately and professionally.

You should seek medical help if you have been sexually assaulted or had sexual relations with others, to determine if you have been exposed to the HIV virus or other sexually transmitted diseases. Female offenders will be tested for pregnancy when appropriate.

Understand the Investigative Process. Once the misconduct is reported, the BOP and/or other appropriate law enforcement agency will conduct an investigation. The purpose of the investigation is to determine the nature and extent of the misconduct. You may be asked to give a statement during the investigation. If criminal charges are brought, you may be asked to testify during the criminal proceedings. Any inmate who alleges that he or she has been sexually assaulted shall be offered immediate protection and will be referred for a medical examination.

Counseling Programs For Victims of Sexual Assault. If you have been the victim of an assault by staff or inmates, you may seek counseling and/or advice from a psychologist or chaplain. Crisis counseling, coping skills, suicide prevention and mental health counseling are all available to you.

Most people need help to recover from the emotional effects of sexual assault. If you are the victim of a sexual assault, whether recent or in the past, psychology staff are available to counsel you. If you feel that you need help to keep from sexually assaulting someone else, psychological services are available to help you gain control over these impulses.

About Your Safety. If you feel that your right to be left alone sexually is being violated, staff are available to help you deal with this problem. You should feel free to discuss your concerns about sexual assault with any staff member. Some staff,

like psychologists, are specially trained to help you deal with problems in this area. If you are in an emergency situation, approach any staff member. It's part of their job to ensure your safety. Even if you have not been assaulted or abused, but are in fear for your safety, you must report your concerns to staff. You do not have to name other inmates to receive assistance, but specific information may make it easier for staff to help you.

Avoiding Sexual Assault. Here are some things you can do to protect yourself against sexual assault:

- Carry yourself in a confident manner at all times. Do not permit your emotions (fear/anxiety) to be obvious to others.
- Do not accept gifts or favors from others. Most gifts or favors come with strings attached to them.
- Do not accept an offer from another inmate to be your protector.
- Find a staff member with whom you feel comfortable discussing your fears and concerns.
- Be alert! Do not use contraband substances such as drugs or alcohol; these can weaken your ability to stay alert and make good judgments.
- Be direct and firm if others ask you to do something you don't want to do. Do not give mixed messages to other inmates regarding your wishes for sexual activity.
- Stay in well lit areas of the institution.
- Choose your associates wisely. Look for people who are involved in positive activities like educational programs, psychology

groups, or religious services. Get involved in these activities yourself.

- Trust your instincts. If you sense that a situation may be dangerous, it probably is. If you fear for your safety, report your concerns to staff.

APPENDIX.

Practical Definitions. The following practical definitions and examples are provided as general descriptions of behaviors that are inappropriate. Other state and federal statutes may prohibit this conduct.

Inmate-on-Inmate Sexual Abuse/Assault : One or more inmates engaging in, or attempting to engage in a sexual act with another inmate or the use of threats, intimidation, inappropriate touching, or other actions and/or communications by one or more inmates aimed at coercing and/or pressuring another inmate to engage in a sexual act. Sexual acts or contacts between inmates, even when no objections are raised, are prohibited acts.

Prohibited Acts: Inmates who engage in inappropriate sexual behavior with or direct it at others, can be charged with the following Prohibited Acts under the Inmate Disciplinary Policy.

Code 101/(A):	Sexual Assault
Code 205/(A):	Engaging In a Sex Act
Code 206/(A):	Making a Sexual Proposal
Code 221/(A):	Being in an Unauthorized Area with a Member of the Opposite Sex
Code 300/(A):	Indecent Exposure
Code 404/(A):	Using Abusive or Obscene Language

Staff-on-Inmate Sexual Abuse/Assault: Engaging in, or attempting to engage in a sexual act with any inmate or the intentional touching of an inmate's genitalia, anus, groin, breast, inner thigh, or

REMEMBER:

Sexual Assault is a serious crime. The BOP will investigate all reported incidents of sexual assault. If you are a victim of such an assault **REPORT IT IMMEDIATELY.** BOP staff **WILL PROTECT YOU** from the assailant.

Staff or inmates who engage in sexual abuse or assault of inmates **will be investigated** by law enforcement authorities and if found guilty will be subject to a full range of criminal and administrative sanctions.

Any sexual act between inmates and staff (even when no objection is raised) is **ALWAYS illegal.**

buttocks with the intent to abuse, humiliate, harass, degrade, arouse, or gratify the sexual desire of any person.

Inappropriate Staff Conduct. The Standards of Employee Conduct prohibit employees from engaging in, or allowing another person to engage in, sexual behavior with an inmate. Sexual behavior can include, but is not limited to indecent, profane or abusive language or gestures, and inappropriate visual surveillance of inmates.

- Making sexually offensive comments or gestures, or engaging in physical conduct of a sexual nature with an inmate.
- Influencing, promising or threatening an inmate's safety, custody, privacy, housing, privileges, work detail or program status in exchange for sexual favors.

It is NEVER appropriate for a staff member to make sexual advances, comments or to engage in sexual contact with an inmate. Even if the inmate wants to be involved with the staff member, the staff member is not allowed to respond. It is not appropriate for an inmate to approach a staff member sexually .

Statutory Definitions. The following statutes prohibit sexual behaviors by staff and inmates:

Aggravated Sexual Abuse (18 U.S.C. § 2241): **By force or threat** . . . Whoever, in a Federal prison, knowingly causes another person to engage in a sexual act or by using force against that person; or, by threatening or placing that other person in fear that any person will be subjected to death, serious bodily injury, or kidnaping; or attempts to do. **By other means** . . . Whoever, in a Federal prison, knowingly renders another person unconscious and thereby engages in a sexual act with that other person; or administers to another person by force or threat of force, or without the knowledge or permission of that person, a drug, intoxicant, or other similar substance or attempts to do so and thereby, substantially impairs the ability of that other person to appraise or control conduct; and engages in a sexual act with that other person.

Sexual Abuse (18 U.S.C. § 2242): Whoever, in a Federal prison, knowingly causes another person to engage in a sexual act by threatening or placing that other person in fear or attempts to do so; or engages in a sexual act with another person or attempts to do so if that person is incapable of appraising the nature of the conduct; or physically incapable of declining participation in, or communicating unwillingness to engage in, that sexual act.

The following criminal provisions are only applicable to sexual misconduct by staff members.

Sexual Abuse of a Ward (18 U.S.C. § 2243(b)): Whoever, in a Federal Prison, knowingly engages in a sexual act or attempts to do so with another person who is in official detention; and under the custodial, supervisory, or disciplinary authority of the person so engaging.

Abusive Sexual Contact (18 U.S.C. § 2244): Whoever, in a Federal prison, knowingly engages in sexual contact with another person without that other person's permission.

Terms Defined (18 U.S.C. § 2246): **Sexual Act is defined as:** . . . contact between the penis and the vulva or the penis and the anus; contact occurs upon penetration, however slight; contact between the mouth and the penis, the mouth and the vulva, or mouth and the anus; or the penetration, however slight, of the anal or genital opening by another by a hand or a finger or by any object - with the intent to abuse, humiliate, harass, degrade, or arouse or gratify the sexual desire of any person.

Sexual contact is defined as: . . . the intentional touching, either directly or through the clothing, of the genitalia, anus, groin, breast, inner thigh, or buttocks of any person with an intent to abuse, humiliate, harass, degrade, or arouse or gratify the sexual desire of any person.

Contact Offices

Department of Justice

Office of the Inspector General
PO Box 27606
Washington, D.C., 20534

Central Office

Federal Bureau of Prisons
320 First Street N.W.
Washington, D.C. 20534.

Mid-Atlantic Regional Office

10010 Junction Drive, Suite 100-N
Annapolis Junction, Maryland 20701

North Central Regional Office

Gateway Complex Tower II, 8th Floor
4th & State Avenue, Kansas City, KS 66101-2492

Northeast Regional Office

U.S. Customs House, 7th Floor
2nd and Chestnut Streets
Philadelphia, Pennsylvania 19106

South Central Regional Office

4211 Cedar Springs Road, Suite 300
Dallas, Texas 75219

Southeast Regional Office

3800 North Camp Creek Parkway, SW
Atlanta, GA 30331-5099

Western Regional Office

7950 Dublin Boulevard, 3rd Floor
Dublin, California 94568

**Your Right to be Safe
from Sexual Abuse,
Sexual Assault. . . .**

**Know how to
recognize and report
it.**

**Read Program
Statement 5324.04**

Departamento de Justicia de EE.UU.
Agencia Federal de Prisiones



Abuso/Agresión Sexual Prevencion e Intervención

Un Repaso para Reos

Octubre, 1998

Qué es Abuso/Agresión Sexual? Según la Declaración de Programas de la Agencia Federal de Prisiones (BOP), sobre los Programas de Prevención e Intervención de Abuso Sexual

- **Abuso/Agresión Sexual de Reo a Reo es:** *cuando uno o más reos participan o intentan participar en un acto sexual con otro reo, o el uso de amenazas, intimidación, toques impropios u otras acciones y/o comunicaciones por uno o más reos guiadas a coercer y/o presionar a otro reo para participar en un acto sexual.*
- **Abuso/Agresión Sexual de un miembro del Personal a un Reo es:** *participar o intentar participar en un acto sexual con cualquier reo o tocar intencionalmente las áreas genitales de un reo, el ano, senos, muslos o nalgas con intento de abusar, humillar, atormentar, degradar, insitar o satisfacer los deseos sexuales de cualquier persona.*

El Abuso/Agresión Sexual a los reos por miembros del personal u otros reos son un uso impropio de poder y son prohibidos por las Políticas del BOP y por la ley (Vér apéndice).

- **Conducta Sexual Inapropiada por un miembro del Personal es:** *la conducta sexual entre un miembro del personal y un reo que puede incluir, pero no se limita a, indecente, lenguaje o gestos profanos o abusivos o vigilancia visual impropia de los reos.*

Su derecho de estar a salvo de un Ataque Sexual.

Mientras usted esté encarcelado/a, **nadie tiene derecho de presionarlo/a para llevar a cabo actos sexuales.** No tiene que tolerar ataques sexuales o presiones para llevar a cabo actos sexuales no deseados, sin importar su edad, raza y origen étnico. Si usted es heterosexual, homosexual, lesbiana o bisexual, **usted tiene el**

derecho de estar a salvo de las insinuaciones y actos sexuales no deseados.

Confidencialidad. La información acerca de la identidad de un reo que ha sido víctima de un ataque sexual, y los hechos del informe mismo, se limitará a aquéllos que tienen necesidad de conocerlos para tomar decisiones acerca del bienestar del reo-víctima y para propósitos de las investigaciones de ley.

Qué hacer si usted es agredido. Si usted es víctima de un ataque sexual, **usted debe informarlo inmediatamente al personal** y ellos le ofrecerán protección inmediata del atacante y lo referirán para un examen médico y una evaluación clínica. Usted no tiene que nombrar a otros reos o el miembro del personal que lo agredió para recibir ayuda, pero toda información específica que usted provea, facilitará al personal para poder ayudarlo. Usted continuará recibiendo protección del atacante, halla usted o no identificado a su asaltante o esté de acuerdo en testificar contra ellos. Aunque usted quiera limpiar después del ataque, **es importante ver al personal médico ANTES DE QUE usted se bañe, lave, beba, coma, cambie su ropa, o use el baño.** El personal médico lo examinará por lesiones que pueden o no ser aparentes a usted. Ellos también pueden chequear por enfermedades sexualmente transmitidas y pueden recoger cualquier evidencia física del ataque. Los individuos que abusan o agreden sexualmente a los reos, sólo pueden disciplinarse y/o enjuiciarse si el abuso es reportado.

Como Informar un Incidente de Ataque Sexual. Es importante que usted **diga a un miembro del personal si usted ha sido asaltado sexualmente.** Usted puede decirlo al encargado de su caso, a un Capellán, Psicólogo, SIS, al Warden o cualquier otro miembro del personal en quien usted confíe. Los miembros del personal del BOP han sido instruidos para mantener como confidencial la información reportada y solamente discutirla con los oficiales apropiados que tengan necesidad de conocerla.

Hay sin embargo, otros medios para reportar confidencialmente el ataque si usted no se siente cómodo hablando con el personal.

Escriba directamente al Warden, Director Regional o Director. Usted puede enviarle al Warden una Petición de Reo a Miembro del Personal (Cop-Out) o una carta que informa la conducta sexual inapropiada. Usted también puede enviarle una carta al Director Regional o Director de la Agencia Federal de Prisiones. Para asegurar confidencialidad, use procedimientos especiales de correo.

Presentar un proceso de Remedio administrativo. Usted puede presentar una Petición de Remedio Administrativo [Request for Administrative Remedy (BP-9)]. Si usted determina que su queja es demasiado sensible para ser presentada al Warden, usted tiene la oportunidad de presentarla directamente al Director Regional. (BP-10). Usted puede recibir las formas de su consejero u otro miembro de la unidad.

Escriba a la Oficina del Inspector General (OIG) quienes investigan alegaciones de conducta inapropiada. La Dirección es:

**Office of the Inspector General
P.O.Box 27606
Washington, D.C. 20530**

Busque Ayuda Médica. Si ha sido asaltado sexualmente, usted debe obtener atención médica inmediatamente. Aunque puede ser difícil, es importante que usted **no se bañe después del ataque.** Al bañarse puede quitarse pelo y fluidos del cuerpo que son evidencia crítica. También, traiga al examen médico con usted la ropa y ropa interior que usted llevaba puesta al momento del ataque. Usted será chequeado/a en busca de evidencia física que apoye su alegación. Personal médico profesional realizará un examen pélvico y/o rectal para obtener muestras de, o documentar la existencia de evidencia física como pelo, fluidos del cuerpo, lágrimas o abrasiones que permanecen después del ataque. Esta evidencia

física es crucial para corroborar el ataque sexual ocurrido e identificar al atacante. El examen será conducido privada y profesionalmente.

Usted debe buscar ayuda médica si usted ha sido agredido sexualmente o ha tenido relaciones sexuales con otros, para determinar si usted ha sido expuesto al virus de HIV u otras enfermedades sexualmente transmitidas. Cuando sea apropiado, se examinará a las mujeres por embarazo.

Comprenda el Proceso Investigativo. Una vez la mala conducta sea reportada, el BOP y/o otra agencia oficial de ley apropiada dirigirán una investigación. El propósito de la investigación es determinar la naturaleza y magnitud de la mala conducta. Podría pedirle que dé una declaración durante la investigación. Si se traen cargos delictivos, podría pedirle que testifique durante los procedimientos delictivos. A cualquier reo que alega que él o ella ha sido asaltado sexualmente se le ofrecerá protección inmediata y se enviará para un examen médico.

Programas de Asesoría para víctimas de Ataque Sexual. Si usted ha sido víctima de un ataque por un miembro del personal u otros reos, usted puede buscar asesoría y/o consejo de un psicólogo o capellán. Hay disponibles para usted programas de Consejería en Crisis, habilidad para enfrentar lo ocurrido, prevención de suicidio y consejería para salud mental.

La mayoría de personas necesitan ayuda para recuperarse de los efectos emocionales de un ataque sexual. Si usted ha sido víctima de un ataque sexual, ya sea recientemente o en el pasado, el personal de psicología está disponible para ayudarle. Si usted siente que necesita ayuda para impedir que usted asalte sexualmente a alguien más, hay servicios psicológicos disponibles para ayudarle a tomar control de estos impulsos.

En cuanto a su Seguridad. Si usted siente que su derecho de no ser molestado sexualmente se está violando, el personal está disponible para ayudarle a tratar con este problema. Usted debe sentirse libre para discutir sus preocupaciones sobre el ataque sexual con cualquier miembro del personal. Algunos miembros del personal, como los psicólogos, han sido entrenados para ayudarle a tratar con problemas en esta área especialmente. Si usted está en una situación de emergencia, acerquese a cualquier miembro del personal. Es parte de su trabajo proveer a usted seguridad. Aún cuando usted no halla sido agredido o abusado, pero tiene miedo por su seguridad, usted debe informar sus preocupaciones al personal. Usted no tiene que nombrar a otros reos para recibir ayuda, pero información específica puede hacer más fácil la ayuda que el personal pueda darle.

Evitando Ataques Sexuales. Aquí están algunas cosas que usted puede hacer para protegerse contra un ataque sexual:

- Comportese en manera confidente en todo momento. No permita que sus emociones (miedo/ansiedad) sea obvio a otros.
- No acepte regalos o favores de otros. La mayoría de los regalos o favores vienen con lazos atados a ellos.
- No acepte una oferta de otro reo para ser su protector.
- Encuentre a un miembro del personal con quien usted sienta cómodo para discutir sus temores y preocupaciones.
- Esté alerta! No use sustancias de contrabando como drogas o alcohol; éstas pueden debilitar su habilidad para estar alerta y tener buen juicio.
- Sea directo y firme si otros le piden que haga algo que usted no quiere hacer. No les dé mensajes mixtos a otros reos con respecto a sus deseos de actividad sexual.

- Mantengase en áreas bien iluminadas de la institución.
- Escoja a sus amigos sabiamente. Busque a las personas que están envueltas en actividades positivas tales como programas educativos, grupos de psicología o servicios religiosos. Involucrase usted en esté tipo de actividades
- Confíe en sus instintos. Si usted cree que una situación puede ser peligrosa, probablemente lo es. Si usted teme por su seguridad, informe sus preocupaciones a miembros del personal.

APENDICE.

Definiciones Prácticas. Se proporcionan las definiciones prácticas y ejemplos siguientes como descripciones genereales de conductas que son impropias. Otros estatutos federales y estatales pueden prohibir esta conducta.

Abuso/Agresión Sexual de Reo a Reo: Uno o más reos que participen o intenten participar en un acto sexual con otro reo o el uso de amenazas, intimidación, toques deshonestos otras acciones y/o comunicaciones por uno o más reos guiadas a coercer y/o presionar a otro reo para participar en un acto sexual. Actos sexuales o contactos entre los reos, incluso cuando no halla ninguna objeción, son actos prohibidos.

Actos Prohibidos: Los reos que participen en comportamiento sexual indebido con otros o dirigen a otros, estos pueden ser acusados con

los
siguie
ntes
Actos
Prohi
bidos
bajo
la
Políti
ca
sobre
Disci
plina a Reos.

Codigo 101/(A):	Agresión Sexual
Codigo 205/(A):	Participar en un Acto Sexual
Codigo 206/(A):	Hacer Propuesta Sexual
Codigo 221/(A):	Estar en un Area No Autorizada con un miembro del sexo opuesto.
Codigo 300/(A):	Exposición Indecente
Codigo 404/(A):	Uso de lenguaje Abusivo u

RECUERDE:

La Agresión Sexual es un crimen serio. BOP investigará todos los incidentes de ataque sexual reportados. Si usted es víctima de una agresión semejante **REPORTELO INMEDIATAMENTE.** El personal de BOP le dará **PROTECCION** del atacante.

Miembros del personal o reos que estén envueltos en abuso o agresión sexual de reos **serán investigados** por las autoridades y si se encuentran culpables, estarán sujetos a una cantidad de sanciones administrativas y por delincuencia.

Cualquier acto sexual entre los reos y miembros del personal (incluso cuando no halla ninguna objeción) es **SIEMPRE ilegal.**

Abuso/Agresión Sexual de un Miembro del Personal a

un Reo: Participar o intentar participar en un acto sexual con cualquier reo o tocar intencionalmente las áreas genitales de un reo, el ano, senos, muslos o nalgas con intento de abusar, humillar, tormentar, degradar, insitar o satisfacer el deseo sexual de cualquier persona.

Conducta Inapropiada de un Miembro del Personal.

Las Normas de Conducta del Empleado prohíben a los empleados el participar o permitir que otra persona participe en comportamiento sexual con un reo. La conducta sexual puede incluir, pero no se limita a indecente, lenguaje o gestos profanos o abusivos, o vigilancia visual inapropiada de reos.

- Comentarios sexualmente ofensivos haciendo gestos o participar en conducta física de una naturaleza sexual con un reo
- Influnciar, prometer o amenazar la seguridad, custodia, privacidad, alojamiento, privilegios o detalle de trabajo de un reo a cambio de favores sexuales.

NUNCA es apropiado que un miembro del personal haga insinuaciones, comentarios o participe en contacto sexual con un reo. Aun cuando el reo quiere estar involucrado con el miembro del personal, no se le permite al miembro del personal responder. No es apropiado que un reo se acerque a un miembro del personal con intento de contacto sexual.

Definiciones Estatutarias. Los estatutos siguientes prohíben conductas sexuales entre miembros del personal y reos:

Agresión Sexual Agravada (18 U.S.C. § 2241): Por fuerza o Amenaza: . . . Cualquiera, en una Prisión Federal, que cause a otra persona a sabiendas, para que participe en un acto sexual o usando fuerza contra esa persona; o, amenazando o poniendo a esa otra persona en temor de que cualquier otra persona estará en peligro de muerte, lesión conrporal seria, o secuestro; **o intenta hacerlo.** De otra manera. Cualquiera, en una Prisión Federal, que a sabiendas, da a otra persona por fuerza o amenaza de fuerza, o sin el conocimiento o permiso de esa persona, una droga, substancia similar embriagadora, u otra, o intenta hacerlo y substancialmente daña la habilidad de esa otra persona para estimar o controlar conducta; y participa en un acto sexual con esa otra persona.

Abuso Sexual (18 U.S.C. § 2242): Cualquiera, en una Prisión Federal, que a sabiendas, causa que otra persona participe en un acto sexual por medio de amenazas o poniendo a esa otra persona en temor o intenta hacerlo así; o participa en un acto sexual con otra persona o intenta hacerlo si esa persona es incapaz de evaluar la naturaleza de la conducta; o físicamente incapaz de declinar su participación en el acto o comunicar su negativa a participar en el acto sexual.

Las siguientes provisiones criminales son unicamente aplicables a la conducta sexual inapropiada por miembros del personal.

Abuso Sexual de un Guarda (18 U.S.C. § 2243(b)): Cualquiera, en una Prisión Federal, que a sabiendas lleva a cabo un acto sexual o intenta hacerlo con otra persona quien esté oficialmente en detención; y bajo custodia, supervisión o autoridad disciplinaria de la persona que participa en tal acto.

Contacto Sexual Abusivo (18 U.S.C. § 2244): Cualquiera, en una Prisión Federal, a sabiendas tenga contacto sexual con otra persona sin el consentimiento de la otra persona.

Definición de Terminos (18 U.S.C. § 2246): El Acto Sexual es definido como:

. . . contacto entre el pene y la vulva o el pene y el ano; el contacto ocurre al haber penetración, sin importar que tan superficial sea; contacto entre la boca y el pene, la boca y la vulva, o la boca y el ano sin importar que tan superficial sea; o la penetración, sin emportar que tan superficial, del orificio anal o genital por la mano o dedos de otro o por un objeto- con el intento de abusar, humillar, degradar, insitar o satisfacer el deseo sexual de otra persona.

Contacto Sexual se define como: . . . el toque the intentional, ya sea directo o atravez de la ropa, del área genital, ano, senos, muslos o nalgas con el intento de abusar, humillar, degradar, insitar o satifacer el deseo sexual de otra persona.

Oficinas de Contacto

Department of Justice

Office of the Inspector General
PO Box 27606
Washington, D.C., 20534

Central Office

Federal Bureau of Prisons
320 First Street N.W.
Washington, D.C. 20534.

Mid-Atlantic Regional Office

10010 Junction Drive, Suite 100-N
Annapolis Junction, Maryland 20701

North Central Regional Office

Gateway Complex Tower II, 8th Floor
4th & State Avenue, Kansas City, KS 66101-2492

Northeast Regional Office

U.S. Customs House, 7th Floor
2nd and Chestnut Streets
Philadelphia, Pennsylvania 19106

South Central Regional Office

4211 Cedar Springs Road, Suite 300
Dallas, Texas 75219

Southeast Regional Office

3800 North Camp Creek Parkway, SW
Atlanta, GA 30331-5099

Western Regional Office

7950 Dublin Boulevard, 3rd Floor
Dublin, California 94568